

Führung und Selbstmanagement *Leadership and Selfmanagement*

Titel <i>Course title</i>	Führung und Selbstmanagement
Fachstatus <i>Course status</i>	Pflichtfach
Häufigkeit / Dauer <i>Frequency / Duration</i>	Sommer- und Wintersemester, 2 Semester
Zielgruppe <i>Target Group</i>	4. + 5. Semester des Studienganges Betriebswirtschaftslehre mit den Vertiefungsrichtungen Gesundheitswirtschaft und Internationales Management
Kurzbeschreibung <i>Course description</i>	Die Veranstaltung vermittelt Grundlagen über das Verhalten in Organisationen und bereitet auf die Übernahme von verantwortlichen Positionen in Organisationen vor. Durch den großen Übungsanteil besteht die Möglichkeit Verhaltensweisen auszuprobieren und im Team zu reflektieren.
Vorkenntnisse (empf.) <i>Prerequisites (recomm.)</i>	Keine
Arbeitsmittel <i>Required materials</i>	Skripte, Rollenspielvorgaben <ul style="list-style-type: none">• Richard Bents, Reiner Blank: Sich und andere verstehen: Eine dynamische Persönlichkeitstypologie. 2. Aufl., 2010• Martina Schimmel-Schloo, Lothar J. Seiwert, Hardy Wagner: Persönlichkeitsmodelle. Offenbach 2002• Walter Simon: Gabals großer Methodenkoffer Persönlichkeitsentwicklung. Offenbach 2008• Eberhard Stahl: Dynamik in Gruppen. Handbuch der Gruppenleitung. 4. Aufl., Weinheim 2017• Bernd Weidenmann: Handbuch Kreativität. Weinheim 2010• Uwe Reineck, Ulrich Sambeth, Andreas Winklhofer: Handbuch Führungskompetenzen trainieren, 2. Aufl., Weinheim/Basel 2011• Thomas M. Steiger, Eric Lippmann: Handbuch angewandte Psychologie für Führungskräfte. 4. Aufl., Berlin 2013• Thomas Schmidt: Konfliktmanagement-Trainings erfolgreich leiten. Der Seminarfahrplan. 11. Aufl. Bonn 2017
Lehrresultate <i>Course outcomes</i>	Die Veranstaltung trainiert Verhaltenskompetenz, nutzt feedbackprozesse in Teams, fördert die Selbstreflexion und damit die Entwicklung von Schlüsselqualifikationen für die Übernahme verantwortlicher Positionen in Organisationen
Inhaltsangaben <i>Course topics</i>	Die Veranstaltung setzt an bei den persönlichen Erfahrungen und Zielvorstellungen der Teilnehmenden. Selbstmanagement <ul style="list-style-type: none">• Verhaltenspräferenzen

- Selbstpräsentation
- Kommunikation
 - Grundlagen der Gesprächsführung und -steuerung
- Bewerbungsmanagement
 - Bewerbungsgespräche vorbereiten und führen
 - Verhalten in Assessment Centern
- Präsentationstechniken
 - Vorbereitung, Durchführung, Nachbereitung von Präsentationen
 - Präsentationsmedien
 - Einsatz von Rhetorik, Stimme, Gestik und Emotionen
- Erfolgreich im Team arbeiten
 - Entwicklung und Steuerung von Teams
 - Entscheidungsfindung und Rollenteilung in Teams, Teamtypen
- Führungspositionen übernehmen
 - Stärken und Schwächen als Führungskraft, Entwicklung einer Führungsrolle
 - Mitarbeitergespräche führen
- Konfliktmanagement
 - Konflikttypen, Verlauf von Konflikten
 - Grundlagen der Konfliktlösung und -moderation
- Moderation von Gruppen
 - Grundprinzipien der Moderation
 - Kreative Moderationstechniken

Lehrmethoden <i>Course methods</i>	Lehrgespräche, Kurzvorträge, Diskussionen, Präsentationen, Gruppenarbeiten, praktische Übungen mit Videoanalysen, Rollenspiele
Lehr- und Prüfungssprache <i>Course and examination language</i>	Deutsch
Besonderheiten <i>Special features</i>	begrenzte Teilnehmerzahl
Weiterführende Kurse <i>Related courses</i>	Keine
Verwendbarkeit <i>Applicability</i>	Auf Antrag anrechenbar im Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen
Umfang / Credits <i>Course structure</i>	0 – 8 - 10 (SWS Vorlesung – SWS Labor/Übung – Credits)
Arbeitsaufwand <i>Workload</i>	0 – 120 – 180 (SWS Vorlesung – SWS Labor/Übung – Selbststudium)
Leistungsnachweis / Dauer <i>Assessment / Duration</i>	Semsterbegleitende Studienarbeit (Kompetenzportfolio) im 5. Semester
Lehrpersonen <i>Lecturers</i>	Beer, Ladwig, Framke u.a.
Verantwortlich <i>Coordinator</i>	Dr. Sonja Beer
Letzte Überprüfung <i>Last review</i>	April 2018